



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Osallisuutta ja hyvinvointia luontokohteita kunnostamalla ja ylläpitämällä

*Jokaisen työpanos merkitsee, hyvässä työporukassa
jokainen on tärkeä omana itsenään!*

Työtä luonnosta lissä 2015-2018 (ESR)

Jenni.miettunen@ii.fi, p. 040 147 1045



IIN KUNTA

NÄKÖKULMA

**LÄHTÖ-
KOHTA**

RATKAISU

HYÖDYT

ASIAKKAAT:
Pitkään työttömänä olleet

**PALVELU
JA TUKEA
(kunta)**

**YHTEISÖ JA
YHTEISKUNTA**

| | | |
|--|--|--|
| <p>Ei työtä, terveys heikkenee, heikot mahdollisuudet vaikuttaa.</p> | <p>Mielekäs työ ja koulutukset, hyvä työporukka. Osallistuminen oman alueen yhteisön toimintaan.</p> | <p>Uudet sosiaaliset suhteet ja tärkeää tekemistä yhteisössä. Työtä, aktiivisuutta ja terveyttä.</p> |
| <p>Pitkäaikaistyöttömyyden kustannukset. Erityisesti miesten pidentyvä työttömyys. <i>2015: työttömyysaste lissä 18,7 %. Miesten osuus 58 %.</i></p> | <p>Asiakaskohtaiset koulutukset ja räätälöidyt työt luonto- ja virkistyskohteiden kunnostamisessa. Työnohjaajat hallitsevat sekä substanssin että erilaisten kohderyhmien kanssa toimimisen. Kunnan sektorirajat ylittävä toiminta.</p> | <p>Hyvin toimiva prosessi vie asiakasta eteenpäin. Aktiivisuus lisääntyy, mahdollisuudet työllistyä paranevat. Yli 30 % hankkeen asiakkaista sai töitä palkkatukijakson jälkeen.</p> |
| <p>Yhdistyksillä ei riittäviä taitoja työllistämiseen ja työnohjaukseen.</p> | <p>Työnantajataitokoulutusta yhdistyksille, jotka ovat potentiaalisia työnantajia.</p> | <p>Uusia mahdollisia työnantajia ja yrittäjiä.</p> |
| <p>Syrjäytymisen kustannukset. Osallisuus vähenee, kylätoiminta hiljenee, luontokohteet rapistuvat.</p> | <p>Paikallistoimijoita kuunnellen ja yhdessä suunnitellen valitaan kunnostettavat kohteet. Ylläpitosopimukset kohteiden ylläpitämiseksi. Toistaiseksi voimassa olevat sopimukset vuosikorvauksella (yhdistys laskuttaa kuntaa, esim. 1000 €/v, kohteesta riippuen). Sopimus on myös helppo molempien osapuolien purkaa.</p> | <p>Osallisuus ja aktiivisuus kylissä lisääntyvät, syrjäytyminen vähenee. Säästöt kunnalle (sopimusten takia ei mm. huoltokäyntejä, pitkät etäisyydet!). Uusia turvallisia virkistyskohteita asukkaille, matkailijoille ja yrittäjille. VETOVOIMAINEN JA ELINVOIMAINEN LÄHIYMPÄRISTÖ JA KUNTA.</p> |

- Pitkään työttömänä ollut iiläinen saa itselleen räätälöityä koulutusta ja positiivisen työkokemuksen, mahdollisuudet työllistyä paranevat: 30 työllistetyistä yli 10 on työllistynyt hankkeen jälkeen. Koulutukset esim: tieturva1 -kortti, pienkoneiden käyttö- ja huoltokoulutus...
- Asiakaspalautteita muun muassa:
"Kunto on parantunut ja monta kiloa lähtenyt kesän aikana." "Sain ideoita, mitä töitä voisin hakea tulevaisuudessa." "Ei olekaan toivotonta löytää vielä ammattia, johon työllistyisi." "Oli mukava huomata olevansa tarpeellinen ja että työkokemustani arvostettiin." "Joka päivä oli erilainen ja mukavat työkaverit." "Itsetunto parani kun huomasin vielä osaavansa opittuja asioita ja oppi lisääkin."
- Teknisen toimen rekrytoinneissa huomioitu, että uusi vakituinen työntekijä hallitsee myös erilaisten kohderyhmien ohjauksen. Yhteinen tahtotila eri toimijoiden kesken (kunnan hallintokunnat) työllistämisasiossa!
- Kunnostettu noin 10 ränsistynyttä kotaa/laavua, lisäksi rakennettu pitkospuita, luontopolkuja, kunnostettu uimapaikkoja, raivattu puistometsiä, laadittu opastetauluja, tehty valokuvanäyttely ja kuvapankki, laadittu geokätkösarja...
- Laadittu kunnostetuista kohteista kunnossapitosopimuksia yhdistysten kanssa, korvaus esim. 1000 €/vuosi, maksetaan teknisen toimen ulkoalueiden hoito -budjetista, sisällytetään talousarvioon vuosittain. Ylläpitosopimukset aktioivat ja työllistävät kyläläisiä!
 - Sopimukset voimassa toistaiseksi, mutta on myös helppo purkaa
 - Sopimuksia tehty toistaiseksi kolmen yhdistyksen kanssa koskien viittä laavua/kotaa (Esim. Olhavan seudun kelkkailijat, Kuivajoki ry)
- Huoltokäynnin kustannukset kunnalle: Vaatisi runsaasti työaikaa ja polttoainetta (matka esim. Ii-Veskan laavu 60 km)
 - Huoltokäyntejä pitäisi tehdä esim. 1 krt/vk/kohde riippuen olosuhteista: talvi- ja kesäkohteet, suositut ja hiljaisemmat kohteet, kohteen saavutettavuus (autolla, kävellen, kelkalla...)
- Koulutettu yhdistyksiä: Yhdistykset saavat valmiuksia työllistää ja toimia työnsuunnittelijoina ja ohjaajina
 - Iin alueella toimii noin 5 aktiivista yhdistystä. 1 yhdistys aloittanut kyläavustajatoiminnan palkkatuella Oijärvellä.

Toimintamallit ovat juurtuneet käyttöön Iin kunnassa: Laadukkaasti työohjauksen painotus, sektorirajat ylittävä toiminta ja yhteinen tahtotila työllistämistoimissa, kunnossapitosopimusten laadinta, kyläavustajatoiminta, uusien kohteiden markkinointi.